

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова»  
Сафаргалиевой Г.В. о проделанной работе за 2024 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**1. Мероприятия по защите социально-экономических  
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

**II. Организационная работа**

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 66 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной

деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению НСОТ(баллы), премировании педагогов .

Производится регистрация документов(заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБОУ «Гимназия с. Большой Сардек им. К.Ф.Шакирова» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2024 году на подарки 23 февраля и 8 марта было израсходовано (шестнадцать тысяч восемьсот пятьдесят рублей)

Денежный подарок юбилярам, которым исполнилось 55 лет Галиевой Расиме Муллануровне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).

В связи 50 летием Хуснутдиновой Гульнаре Гайфетдиновне 1000 (размер премии - одна тысяча рублей).

55 летием Хамидуллиной Гульфанде Нуретдиновне 500 (размер премии - пятьсот рублей).

60 летием Вильдановой Розе Мисбаховне 500 (размер премии - пятьсот рублей).

Денежный подарок членам профсоюза, который родились дети – Фаттаховой Алсу Мухлисулловне 500 (размер премии - пятьсот рублей),

Зиатдиновой Айсылу Робертовне 500 (размер премии - пятьсот рублей).

Была премирована учитель русского языка в связи уходом на пенсию был вручен подарок от профсоюза:

Зиатдиновой Гульсине Вагизовне 3045 (размер премии – три тысяча сорок пять рублей),

Арслановой Гульсине Азатовне 1765 (размер премии - одна тысяча шестьдесят пять рублей),

Закиуллиной Нурзиде Накиповне 3045 (размер премии – три тысяча сорок пять рублей),

Гайфиевой Зульфийи Муллануровне 3045 (размер премии – три тысяча сорок пять рублей).

Для культурных отдыха с коллективом на экскурсию в город Казань (2024 год, 13 апреля) на дорогу было получено 19000 (девятнадцать тысяч рублей).

Для культурных отдыха с коллективом на экскурсию в город Казань (2024 год, 19 сентября) на дорогу было получено 21000 (двадцать одна тысяча рублей).

Для проведения праздника день пожилых людей и праздник учителей было израсходовано 4000 (четыре тысячи рублей).

Для Новогоднего подарка для членам профсоюза было получено 41200 (сорок одна тысяча двести рублей).

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором гимназии, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
Сафаргалиева Г.В.